



แผนพัฒนาคุณภาพ

IMPROVEMENT PLAN



สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
ปีการศึกษา 2564

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2564

สถาบันสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2563)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน/จากกรรมการประจำคณะ	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ควรทบทวนแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดที่หลากหลาย และตามเกณฑ์การจัดอันดับของมหาวิทยาลัย	ทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	1 แผน	ธันวาคม 2564	ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป
๒. ควรวิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร และนำผลจากการประเมินในอันดับต้นๆ และ อันดับท้ายๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินการ	วิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน และนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน	1 เล่ม	กุมภาพันธ์ 2565	ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป
๓. ควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี ทั้งในระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยหรือสถาบันเครือข่าย	1. ผู้บริหารมอบนโยบายการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี ในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ 2. ส่งเสริมบุคลากรจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน	-จำนวน 1 ครั้ง -แนวปฏิบัติที่ดี จำนวน 1 เรื่อง	ธันวาคม 2564 – พฤษภาคม 2565	ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป
๔. ควรวิเคราะห์สมรรถนะและกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	การทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	1 แผน	ธันวาคม 2564	ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2564

กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2565

สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
การทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	สนับสนุน การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรคุณภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และ จัด การสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน	-	-	✓				ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป
การวิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	สนับสนุน การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรคุณภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และ จัด การสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน	-	-		✓			ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป
ผู้ บริ ห า ร ม อ บ นโยบายการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี และส่งเสริมการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	สนับสนุน การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรคุณภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และ จัด การสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน	-	-	✓	✓	✓		ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป

แบบติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2564

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2563) รอบ 9 เดือน (1 กรกฎาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
1. ควรทบทวนแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดที่หลากหลาย และตามเกณฑ์การจัดอันดับของมหาวิทยาลัย	ทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	สถาบันวิจัยฯ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2565	แต่ละฝ่ายงานมีแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1. แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประจำปี 2565 จำนวน 1 เล่ม	✓		ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	
2. ควรวิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร และนำผลจากการประเมินในอันดับต้นๆ และ อันดับท้ายๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินการ	วิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน และนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรในสังกัดสถาบันวิจัยฯ จากผลการประเมินความผูกพันฯ ประจำปีการศึกษา 2563 เพื่อใช้	เกิดการปรับปรุงการดำเนินงานในหน่วยงาน	รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร จำนวน 1 เล่ม	✓		ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
		เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานซึ่งผลการประเมินที่อยู่ในระดับท้ายได้แก่ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ อยู่ที่ระดับคะแนน 3.80 ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดำเนินชี้แจงให้บุคลากรทราบถึงสวัสดิการที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เงื่อนไข และอัตราการให้สวัสดิการพนักงาน						

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
		มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 และแจ้งสวัสดิการที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกสโมสรบุคลากรตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่องค่าบำรุงสโมสรบุคลากรและสิทธิของสมาชิก พ.ศ. 2562 ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้มีการทำประกันการติดเชื้อโควิดให้กับบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยและหากบุคลากรท่านใดได้รับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น						

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
		มหาวิทยาลัยจะมีการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง						
3. ควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี ทั้งในระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยหรือสถาบันเครือข่าย	1. ผู้บริหารมอบนโยบายการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ 2. ส่งเสริมบุคลากรจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน	1. สถาบันวิจัยฯ ดำเนินการจัดทำประกาศสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เรื่องนโยบายการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี ซึ่งมีนโยบายด้านการดำเนินการและนโยบายด้านการเผยแพร่ ประกาศ ณ วันที่ 18 มีนาคม 2565 โดยนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานของสถาบันวิจัยฯ ครั้งที่	บุคลากร เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของฝ่ายงานตามพันธกิจของสถาบัน	1. นโยบายการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีของสถาบันวิจัยฯ จำนวน 1 ฉบับ 2. แนวปฏิบัติที่ดี จำนวน 4 เรื่อง		✗	ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
		2/2565 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 2. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ แจ้งนโยบายการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีให้กับบุคลากรทราบ 3. ส่งเสริมบุคลากรจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน (ฝ่ายงานละ 1 เรื่อง)						
4. ควรวិเคราะห์สมรรถนะและกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	การทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	สถาบันวิจัยฯ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยฯ และส่งเสริม	ทราบสมรรถนะหลักของสถาบันฯ	แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยฯ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	✓		ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
		ศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2565 โดยนำประเด็นการวิเคราะห์สมรรถนะและกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competencies) พิจารณา และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ของสถาบันฯ		ประจำปี 2565 จำนวน 1 เล่ม				

แบบติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2564

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2563) รอบ 12 เดือน (1 กรกฎาคม 2564 – 31 มิถุนายน 2565)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
1. ควรทบทวนแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดที่หลากหลาย และตามเกณฑ์การจัดอันดับของมหาวิทยาลัย	ทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	สถาบันวิจัยฯ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2565	แต่ละฝ่ายงานมีแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1. แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2565 จำนวน 1 เล่ม	✓		ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	
2. ควรวิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร และนำผลจากการประเมินในอันดับต้นๆ และ อันดับท้ายๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินการ	วิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน และนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรในสังกัดสถาบันวิจัยฯ จากผลการประเมินความผูกพันฯ ประจำปีการศึกษา 2563 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน	เกิดการปรับปรุงการดำเนินงานในหน่วยงาน	รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร จำนวน 1 เล่ม	✓		ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
		ซึ่งผลการประเมินที่อยู่ในระดับทำได้ดีแก่ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ อยู่ที่ระดับคะแนน 3.80 ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดำเนินชี้แจงให้บุคลากรทราบถึงสวัสดิการที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เงื่อนไข และอัตราการให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 และแจ้งสวัสดิการที่						

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
		<p>ได้รับการเป็นสมาชิกสโมสรบุคลากรตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่องค่าบำรุงสโมสรบุคลากรและสิทธิของสมาชิก พ.ศ. 2562</p> <p>ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้มีการทำประกันการติดเชื้อโควิดให้กับบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยและหากบุคลากรท่านใดได้รับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมหาวิทยาลัยจะมีการ</p>						

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
		จ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง						
3. ควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี ทั้งในระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยหรือสถาบันเครือข่าย	1. ผู้บริหารมอบนโยบายการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ 2. ส่งเสริมบุคลากรจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน	1. สถาบันวิจัยฯ ดำเนินการจัดทำประกาศสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เรื่องนโยบายการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี ซึ่งมีนโยบายด้านการดำเนินการและนโยบายด้านการเผยแพร่ ประกาศ ณ วันที่ 18 มีนาคม 2565 โดยนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานของสถาบันวิจัยฯ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันพุธที่ 23 มีนาคม 2565	บุคลากร เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของฝ่ายงานตามพันธกิจของสถาบัน	1. นโยบายการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีของสถาบันวิจัยฯ จำนวน 1 ฉบับ 2. แนวปฏิบัติที่ดี จำนวน 1 เรื่อง	✓		ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	แนวปฏิบัติที่ดีเรื่องการกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการของสถาบันวิจัยฯ

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
		2. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ แจ้งนโยบายการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีให้กับบุคลากรทราบ 3. ส่งเสริมบุคลากรจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน (ฝ่ายงานละ 1 เรื่อง)						
4. ควรวิเคราะห์สมรรถนะและกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	การทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	สถาบันวิจัยฯ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 12	ทราบสมรรถนะหลักของสถาบันฯ	แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2565 จำนวน 1 เล่ม	✓		ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา	แนวทางที่จะพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กิจกรรมที่ดำเนินงานแล้ว	ผลลัพธ์/องค์ความรู้ที่ได้รับ	เป้าหมายเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ	ผลดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ		
		พฤศจิกายน 2565 โดยนำประเด็นการวิเคราะห์สมรรถนะและกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competencies) พิจารณา และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ของสถาบันฯ						

ประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2564

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน/จากกรรมการประจำคณะ	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลความสำเร็จ
๑. ควรทบทวนแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดที่หลากหลาย และตามเกณฑ์การจัดอันดับของมหาวิทยาลัย	ทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	1 แผน	ธันวาคม 2564	แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม 2565 ดำเนินการเสร็จสิ้น มกราคม 2565
๒. ควรวิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร และนำผลจากการประเมินในอันดับต้นๆ และ อันดับท้ายๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินการ	วิเคราะห์ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน และนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน	1 เล่ม	กุมภาพันธ์ 2565	รายงานการวิเคราะห์การประเมินความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี ทั้งในระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยหรือสถาบันเครือข่าย	1. ผู้บริหารมอบนโยบายการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ 2. ส่งเสริมบุคลากรจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน	-จำนวน 1 ครั้ง -แนวปฏิบัติที่ดี จำนวน 1 เรื่อง	ธันวาคม 2564 – พฤษภาคม 2565	ประกาศ เรื่อง นโยบายการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีของสถาบันวิจัยฯ จำนวน 1 ฉบับ แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง 1. การกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการของสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม 2. คู่มือการจัดเตรียมเอกสารเบิกจ่าย

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน/จากกรรมการประจำคณะ	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลความสำเร็จ
				งบประมาณของ สถาบันวิจัยและส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม
๔. ควรวิเคราะห์สมรรถนะและกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	การทบทวนแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	1 แผน	ธันวาคม 2564	แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัย และส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม 2565 ดำเนินการเสร็จสิ้น มกราคม 2565



**สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
ปีการศึกษา 2564**